###### Informations générales relatives à l’institution

|  |  |
| --- | --- |
| **Numéro d’identification (BCE)** | 0201.107.526 |
| **Type d’institution** | Intercommunale |
| **Nom de l’institution**  | INTERCOMMUNALE DU BOIS D’HAVRE |
| **Période de reporting** | 2021 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Nombre de réunions** |
| **Assemblée générale** | 2 |
| **Conseil d’administration** | 7 |
| **Comité de rémunération** | 1 |
| **Comité d’Audit[[1]](#footnote-1)3** | 1 |
| **Comité de secteur #1[[2]](#footnote-2)4** | néant |
| **Nombre de réunions du Comité de secteur #...** | néant |
| **…** | x |

###### Membres du Conseil d’administration

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Fonction[[3]](#footnote-3)5** | **Nom et Prénom** | **Rémunération annuelle brute[[4]](#footnote-4)7n** | **Détail de la rémunération et des avantages[[5]](#footnote-5)8** | **Justification de la rémunération si autre qu’un jeton** | **Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle** | **Pourcentage de participation aux réunions** |
| Président  | Stéphane BERNARD | 5.460 € | Néant | Néant | Néant | 100 % |
| Administrateur | Damien BAUWENS |  975 € | Néant | Néant | **Néant** | **85 %** |
| Administrateur | Nathalie BERTHOT | 1.137 € | Néant | Néant | **Néant** | **100%** |
| Administrateur | Emmanuel DELHOVE |  975 € | Néant | Néant | **Néant** | **85 %** |
| Administrateur | Muriel BATISTINI |  814 € | Néant | Néant | **Néant** | **70 %** |
| Administrateur | Alexadre TODISCO |  975 € | Néant | Néant |  **Néant** | **85 %** |
| Administrateur | Marc DARVILLE |  1.137 € | Néant | Néant | **Néant** | **100 %** |
| **Total général** | x | 11.473 € | x | x | **x** | **x** |

*NB :* ***Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d’eux, par organe, sur la période de reporting.***

###### Titulaires de fonction de direction NEANT

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fonction[[6]](#footnote-6)9** | **Nom et Prénom** | **Rémunération annuelle brute[[7]](#footnote-7)11** | **Détail de la rémunération annuelle brute[[8]](#footnote-8)12** | **Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle** |
| Fonctionnaire dirigeant local | x | **x** | **x** | **x** |
| Directeur x | x | **x** | **x** | **x** |
| Directeur … | x | **x** | **x** | **x** |
| Sous-directeur  | **x** | **x** | **x** | **x** |
| Sous-directeur … | x | **x** | **x** | **x** |
| Autre … | **x** | **x** | **x** | **x** |
| **Total rémunérations** | **x** | **x** | **x** | **x** |

###### Commentaires éventuels

|  |
| --- |
|  |

1. 3 Indiquer néant s’il n’existe pas de comité d’audit [↑](#footnote-ref-1)
2. 4 Indiquer néant s’il n’existe pas de comité de secteur [↑](#footnote-ref-2)
3. 5 Indiquer la fonction la plus élevée de l’administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d’audit ou d’un comité de secteur) ou administrateur. [↑](#footnote-ref-3)
4. 7 La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l’article L5311-1, § 1 du Code. [↑](#footnote-ref-4)
5. 8 Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L’avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1er). [↑](#footnote-ref-5)
6. 9Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n’est visé que le staff de direction de cette dernière. [↑](#footnote-ref-6)
7. 11Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluables en argent. [↑](#footnote-ref-7)
8. 12Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l’annexe 4 au présent Code). [↑](#footnote-ref-8)